

# ESG Policy

## Politica di Sostenibilità

-

## Alveo Group

---

### **Alveo spa**

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA: Via Spilimbergo, 66 - 33037 Pasiàn di Prato (UD)

Tel. (39) 02 21073060 - pec: pagroupspa@legalmail.it

Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v. - R.E.A. 372888 - Registro delle imprese di Pordenone (UD)

Codice Fiscale e P.IVA 03146750306

## Introduzione

Il Gruppo Alveo, con le sue società controllate, si impegna a promuovere una crescita sostenibile, etica e responsabile, integrando progressivamente i principi ESG (Environmental, Social, Governance) in tutte le proprie strategie, policy e attività operative.

A partire dal 2024, con la nuova configurazione societaria e la nascita del Gruppo, è stata avviata una fase di consolidamento identitario in cui la sostenibilità rappresenta uno dei pilastri strategici. In quest'ottica, gli impatti – positivi e negativi – generati dalle attività del Gruppo vengono mappati e monitorati con l'obiettivo di creare valore condiviso e duraturo per tutti gli stakeholder, interni ed esterni.

Il Gruppo analizza costantemente le opportunità di rafforzare l'integrazione dei criteri ESG nei processi decisionali e nei modelli di business, contribuendo allo sviluppo economico, sociale e ambientale delle comunità in cui opera.

---

## Obiettivi della policy

Questa policy ha l'obiettivo di definire i principi di sostenibilità che guidano il Gruppo in ogni attività. Alveo Group intende integrare gli standard ESG nelle policy, procedure e processi aziendali, garantendo trasparenza, integrità e inclusione.

Il documento si ispira agli standard internazionali e risponde alle aspettative del mercato. In particolare, Alveo Group si impegna a:

- Contribuire allo sviluppo sostenibile dei territori e delle comunità in cui opera.
- Promuovere una cultura della sostenibilità basata su trasparenza, etica e rispetto.
- Mitigare i rischi ambientali, sociali e di governance lungo l'intera catena del valore.
- Allineare gli obiettivi di sostenibilità con quelli economici e industriali del Gruppo.

---

## Ambito di applicazione

La presente policy si applica a tutte le società del Gruppo Alveo, ai membri degli organi di amministrazione e controllo, a tutti i dipendenti, collaboratori e a ogni altro soggetto che operi in nome, per conto o nell'interesse del Gruppo.

Sono inoltre tenuti a rispettarne i principi anche i fornitori, i partner commerciali, industriali e gli stakeholder rilevanti, ovunque operino. La sostenibilità è intesa come una responsabilità condivisa, che coinvolge l'intera organizzazione e richiede un impegno attivo e continuativo da parte di ciascuno.

---

## Valori e principi ispiratori

La policy si ispira ai valori aziendali di integrità, innovazione e rispetto, agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030, ai principi del Global Compact delle Nazioni Unite e agli impegni dell'Accordo di Parigi sul clima, promuovendo la riduzione delle emissioni lungo tutta la catena del valore.

Fa inoltre riferimento alle normative europee (CSRD, ESRS) e italiane in materia ESG, nonché al Codice Etico e al sistema di governance interno del Gruppo.

---

## Impegno in ambito ambientale

Il Gruppo si impegna, in linea con le decisioni dell'Accordo di Parigi, a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività attraverso:

- L'efficientamento energetico delle infrastrutture tecnologiche e il ricorso a fonti rinnovabili.
- L'ottimizzazione dell'uso delle risorse naturali, promuovendo digitalizzazione e dematerializzazione.
- La promozione, in ambito business e commuting, di soluzioni di mobilità a bassa impronta di carbonio funzionali e accessibili a tutti.
- La gestione sostenibile dei rifiuti, in particolare elettronici, nel rispetto dei principi dell'economia circolare.
- L'adozione di soluzioni IT e cloud a basso impatto ambientale, favorendo l'utilizzo di infrastrutture cloud alimentate da energie rinnovabili.
- Il monitoraggio costante delle emissioni di CO<sub>2</sub> e la valutazione di iniziative di compensazione. Tale monitoraggio sarà esteso dalla modalità Limited alla misurazione Full Scope 3, al fine di includere l'intera catena del valore e definire un piano di riduzione delle emissioni GHG.

## Impegno in ambito sociale

Alveo riconosce il valore delle persone come principale risorsa per la crescita sostenibile e responsabile del Gruppo.

Il benessere, la motivazione e la valorizzazione del capitale umano sono considerati fattori determinanti per la creazione di valore nel lungo periodo e per il successo complessivo dell'organizzazione. L'approccio sociale del Gruppo si fonda sui principi di equità, inclusione, sicurezza, rispetto e sviluppo continuo, nella convinzione che la sostenibilità non possa prescindere dalla dignità e dal benessere delle persone.

Alveo promuove un ambiente di lavoro equo, inclusivo e collaborativo, impegnandosi a:

- ridurre progressivamente il gender pay gap e garantire pari opportunità di carriera e retribuzione;
- valorizzare la diversità generazionale, culturale e di competenze come leva di innovazione e crescita collettiva;
- favorire la partecipazione e l'inclusione di persone con disabilità o provenienti da contesti svantaggiati, nel rispetto della Legge 68/99 e delle migliori pratiche di inclusione;
- adottare pratiche di selezione e gestione delle risorse umane basate su merito, trasparenza e inclusione;
- prevenire ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento lesivo della dignità individuale;
- assicurare un ambiente di lavoro basato su rispetto reciproco, ascolto attivo e dialogo costruttivo;
- coinvolgere attivamente i dipendenti nei processi di miglioramento e innovazione sociale.

Alveo pone al centro delle proprie politiche il benessere delle persone, attraverso:

- politiche di welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro, con iniziative a sostegno della famiglia, flessibilità organizzativa e promozione del benessere psicofisico;
- un costante impegno a monitorare e migliorare il clima aziendale e la soddisfazione interna;
- il contrasto a ogni forma di discriminazione, violenza o molestia sul luogo di lavoro.

Il Gruppo promuove la formazione continua e lo sviluppo delle competenze come elementi chiave per la crescita professionale e personale, attraverso programmi che mirano a:

- aggiornare le competenze tecniche e digitali in linea con l'evoluzione del mercato e delle tecnologie;
- diffondere la cultura della sostenibilità, dell'etica e della responsabilità sociale;
- definire obiettivi quantitativi di rappresentanza di genere per le diverse posizioni, privilegiando l'inserimento effettivo di persone appartenenti a categorie svantaggiate.

In materia di salute e sicurezza, Alveo si impegna a:

- rispettare integralmente la normativa vigente e gli standard internazionali di riferimento;
- diffondere una cultura della prevenzione e della consapevolezza del rischio;
- garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e conformi ai più elevati standard di tutela.

Alveo riconosce il proprio ruolo attivo nel tessuto economico e sociale dei territori in cui opera, contribuendo alla creazione di valore condiviso e alla coesione tra imprese, istituzioni e comunità locali.

Infine, il Gruppo contribuisce attivamente al progresso sociale e alla coesione del territorio, sostenendo iniziative e partnership con enti, università e organizzazioni della società civile per:

- promuovere l'occupazione giovanile e la formazione di nuove competenze;
- diffondere la cultura digitale, l'innovazione responsabile e la sostenibilità;
- favorire l'inclusione sociale e le pari opportunità.

---

## Impegno in ambito di governance

Una governance solida e trasparente rappresenta la base dell'identità del Gruppo.

Alveo adotta standard internazionali di rendicontazione (GRI e prossimamente ESRS) e prevede la revisione annuale delle performance ESG da parte di soggetti terzi indipendenti.

L'impegno comprende:

- L'integrazione dei rischi ESG nel sistema di Enterprise Risk Management.
- Il rafforzamento dei controlli interni e dei presidi anticorruzione.
- La protezione dei dati personali e la gestione responsabile della cybersecurity.
- L'adozione di meccanismi di monitoraggio e reporting ESG, in linea con gli standard europei e internazionali.

---

## Strumenti e azioni operative

Per dare attuazione concreta ai propri impegni, il Gruppo prevede di:

- formalizzare un Piano di Sostenibilità aziendale, integrando le iniziative già avviate e definendo obiettivi chiari e misurabili in linea con l'evoluzione della strategia del Gruppo.
- comunicare periodicamente i risultati e i progressi delle iniziative ESG del Gruppo
- individuare i temi ESG rilevanti per il Gruppo e aggiornarli nel tempo, in base all'evoluzione del contesto e degli stakeholder.
- adottare di indicatori chiave (KPI ESG) per il monitoraggio delle performance.
- formare periodicamente il personale sui temi ESG e il rafforzamento della cultura della sostenibilità.
- **condividere e applicare le policy ESG nella supply chain**, avviando un percorso graduale di integrazione dei criteri di sostenibilità nei processi di selezione e qualifica dei fornitori, in coerenza con l'evoluzione delle procedure interne.

---

## Governance ESG e responsabilità interne

Le tematiche ESG sono supervisionate dal Consiglio di amministrazione di Alveo Group, che ne promuove l'integrazione a livello strategico.

Per assicurare un presidio efficace dei temi di sostenibilità, il Gruppo prevede l'istituzione di un modello di governance ESG che includa **un Comitato ESG**, con funzioni di indirizzo e coordinamento delle attività di sostenibilità e di supporto al Consiglio di Amministrazione nelle decisioni strategiche in materia ESG;

Tale Comitato ha il compito di coordinare le attività di sostenibilità, elaborare il Piano di Sostenibilità, supervisionare l'analisi di materialità e monitorare le performance ESG.

Ogni società del Gruppo nomina un Referente ESG, con il compito di coordinare le attività locali.

Il Team Compliance garantisce il presidio operativo delle policy ESG, in raccordo con le funzioni HR, Procurement, IT e Amministrazione.

I risultati e gli avanzamenti ESG sono discussi periodicamente in sede di CDA e nei Management Meeting.

---

## Comunicazione, aggiornamento e monitoraggio

La presente policy è condivisa all'interno del Gruppo tramite la Intranet ed è accessibile anche pubblicamente sul sito web aziendale.

Essa viene riesaminata con cadenza almeno annuale, o in occasione di cambiamenti significativi del contesto normativo, strategico o organizzativo.

Le eventuali modifiche sono approvate dal Consiglio di amministrazione.

### Monitoraggio e reporting

Alveo si impegna a monitorare annualmente lo stato di avanzamento delle iniziative e degli obiettivi previsti dalla presente Policy, attraverso indicatori quantitativi e qualitativi coerenti con gli standard europei (ESRS, GRI).

Il Gruppo predisporrà un Sustainability Progress Report sintetico, volto a rendicontare i risultati conseguiti, le azioni in corso e i nuovi obiettivi di miglioramento.

Al fine di garantire la massima trasparenza e affidabilità delle informazioni, Alveo potrà avvalersi del supporto di enti terzi indipendenti per la verifica periodica dei dati e delle pratiche ESG, assicurando coerenza con i principi dei propri azionisti e con le migliori pratiche internazionali di sostenibilità.

Il report e gli esiti del monitoraggio saranno approvati dalla Direzione e condivisi con gli stakeholder interni ed esterni, a testimonianza dell'impegno continuo di Alveo verso un modello di crescita sostenibile e responsabile.